



Was sind Change Enabler?

Change Enabler sind Wegbereiter und Triebfedern im digitalen Wandel. Sie nehmen die jeweilige Ausgangssituation wertschätzend in den Blick und stoßen in ihrem Umfeld Aktivitäten an, um Probleme zu lösen. Sie begleiten eine aktive Kommunikation und sind Ansprechpartner:innen im Veränderungsprozess. Beteiligte werden ermutigt, kreativ zu denken und zu experimentieren. Weil Change Enabler am Geschehen teilnehmen und die Sprache der Betroffenen sprechen, sind sie besonders als Förder:innen des Change 4.0 geeignet.

Was zeichnet Change Enabler aus?

Change Enabler sind vom digitalen Wandel begeistert und dazu bereit, andere Beteiligte auf einen unbekannt und häufig als unsicher empfundenen Weg mitzunehmen. Sie bestärken sie darin, Neues auszuprobieren.

Wenn Sie mehr über unsere Angebote erfahren möchten, melden Sie sich gerne bei uns!



Katharina Jochheim

Tel.: 0291 9910 4533

E-Mail: jochheim@kompetenzzentrum-siegen.digital

www.kompetenzzentrum-siegen.digital



Mittelstand 4.0
Kompetenzzentrum
Siegen

Fachhochschule
Südwestfalen
University of Applied Sciences

Was ist Mittelstand-Digital?

Das Mittelstand 4.0-Kompetenzzentrum Siegen gehört zu Mittelstand-Digital. Mittelstand-Digital informiert kleine und mittlere Unternehmen über die Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung. Die geförderten Kompetenzzentren helfen mit Expertenwissen, Demonstrationszentren, Best-Practice-Beispielen sowie Netzwerken, die dem Erfahrungsaustausch dienen. Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) ermöglicht die kostenfreie Nutzung aller Angebote von Mittelstand-Digital.

Der DLR Projektträger begleitet im Auftrag des BMWi die Projekte fachlich und sorgt für eine bedarfs- und mittelstandsgerechte Umsetzung der Angebote. Das Wissenschaftliche Institut für Infrastruktur und Kommunikationsdienste (WIK) unterstützt mit wissenschaftlicher Begleitung, Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit.

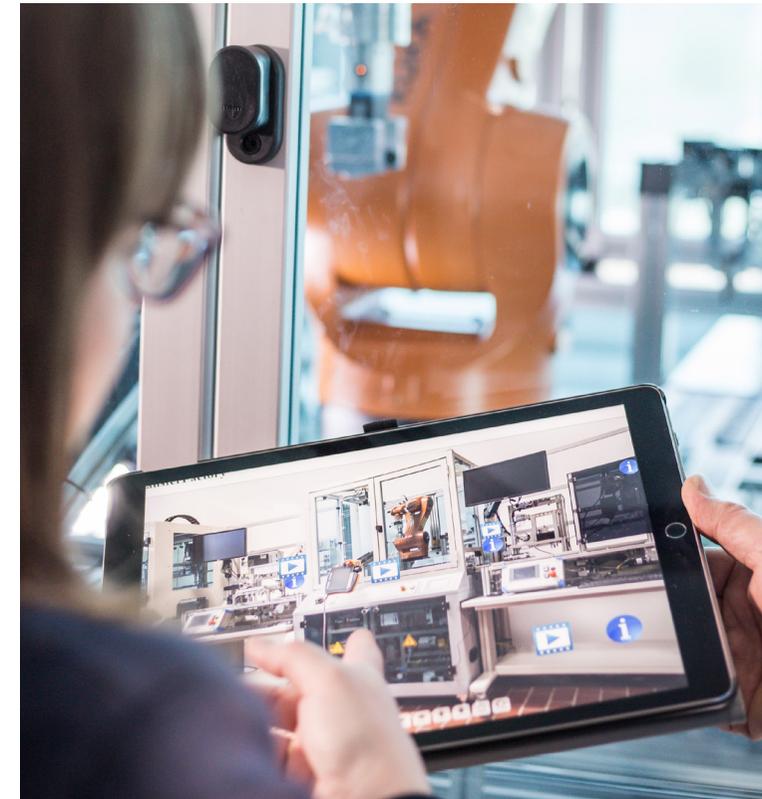
Weitere Informationen finden Sie unter

www.mittelstand-digital.de



Mittelstand 4.0
Kompetenzzentrum
Siegen

Fachhochschule
Südwestfalen
University of Applied Sciences



Change 4.0

Gemeinsam in die digitale Zukunft

Qualifizierung zum Change Enabler

Mittelstand-
Digital

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Bei Digitalisierungsprojekten geht es nicht nur um Technologie, sondern auch darum, neues Denken und innovative digitale Lösungen anzustoßen, voranzutreiben und zu fördern.

Change 4.0 stellt all das sicher, was für erfolgreiche Digitalisierungsprojekte – neben dem Technischen – wichtig ist.



Change 4.0 bedeutet:

- Unternehmen auf ihren eigenen Weg bringen
- Potenziale erkennen und wertschätzen
- Impulse aus dem Unternehmen nutzen
- Veränderungs- & Anpassungsfähigkeit fördern
- positive Zukunftsbilder verankern

Wir befähigen Change Enabler zur Umsetzung von Digitalisierungsprojekten und unterstützen sie beim Change 4.0 in ihren Unternehmen!

Das Qualifizierungskonzept

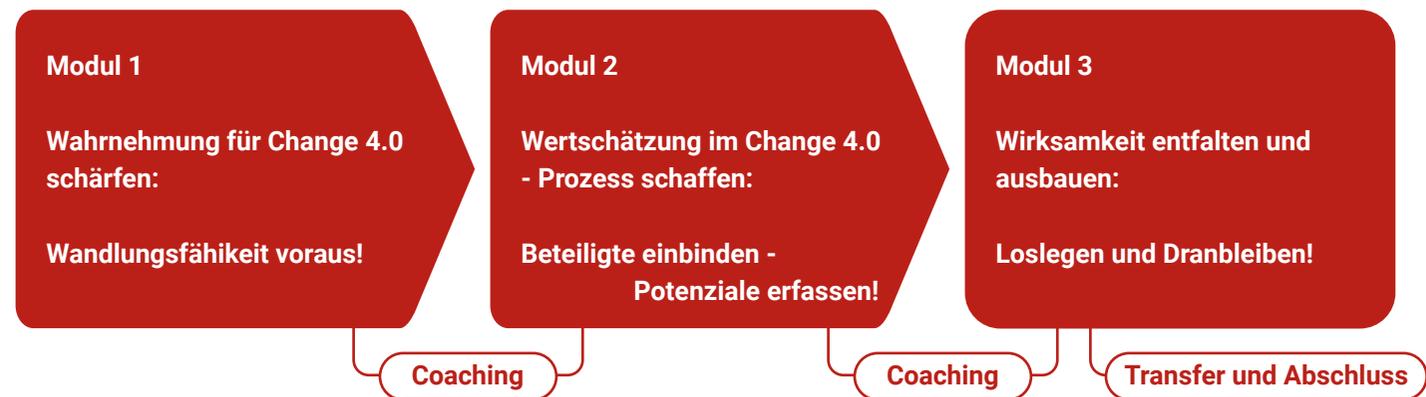
Die Change Enabler werden fit gemacht, passende Hebel zur Förderung der Wandlungsbereitschaft und -fähigkeit zu nutzen, den Change 4.0 voranzubringen und aktiv zu gestalten.

Hierfür lernen die Teilnehmenden im Rahmen von drei aufeinander aufbauenden Modulen bewährte Methoden und Ansätze des Change Managements (Veränderungsmanagements) kennen und wenden diese anschließend in ihrem Praxisfeld an. Durch den Austausch in der Gruppe profitieren sie voneinander und können sich gegenseitig unterstützen. Ergänzend zu den Modulen besteht ein Coaching-Angebot.

Wozu befähigt die Qualifizierung?

- Standortbestimmung der eigenen Organisation
- Potenziale erkennen und nutzen
- Change-Tools/Methoden/Modelle anwenden
- Austausch und Vernetzung initiieren
- Entwicklung einer kreativen Veränderungskultur
- Veränderungsprojekte erfolgreich realisieren
- gelungenen Wandel reflektieren und daraus lernen

Ablauf der Qualifizierung



Modul 1

In diesem Modul geht es um die Grundlagen des Change Managements. Ziel ist es, eine sensible Wahrnehmung für die Veränderungen, die Betroffenen und die gesamte Organisation zu entwickeln.

Modul 2

Wenn alle Beteiligten regelmäßig informiert und eingebunden werden, fühlen sie sich wertgeschätzt und entwickeln Zutrauen in die Wandlungsfähigkeit. Auch dadurch, dass der Blick auf Widerstände gerichtet wird, entsteht Wertschätzung. Die Change Enabler lernen, Widerstand als hilfreiches Signal zu deuten und konstruktiv damit umzugehen. Das Ziel ist, eine Visionsbildung anzustoßen, die Wertschätzung vermittelt und Identifikation stiftet.

Modul 3

Das Modul konzentriert sich auf die Umsetzung von Change-Maßnahmen, die Prozessbegleitung und -steuerung. Die Change Enabler lernen, Erkenntnisse aus erreichten Veränderungsschritten abzuleiten, wenn nötig nachzusteuern und erste Erfolge zu würdigen. Ziel ist es, im digitalen Wandel eine langfristige Wirksamkeit herzustellen.

Termine auf Anfrage